

令和5年度

事業報告書



社会福祉法人 花草会

特別養護老人ホーム うたしあ

老人短期入所事業うたしあ

老人デイサービス事業うたしあ

うたしあ指定居宅介護支援事業所

目次

ご挨拶	1
法人・施設概要	2
法人本部活動報告	3
(1) 理事会・評議員会の開催実績	3
(2) 監事監査の実績	4
(3) 新型コロナウイルス対策関係	4
(4) 主要な施設設備の修繕	5
(5) 主要な機器等の整備	5
(6) 運転資金の融資	5
(7) 寄附等受領関係	5
(8) 交付金及び補助金等申請関係	6
(9) 主な規則等の改正	6
(10) その他	7
職員の状況	8
入居部門事業報告	9
医務事業報告	12
長期入居生活相談員事業報告	13
デイサービス事業報告	14
居宅介護支援事業報告	17
栄養事業報告	24
食事サービス会議事業報告	26
安全衛生委員会報告	27
感染対策委員開報告	27
身体拘束廃止委員会報告	29
虐待防止委員会報告	29
排泄ケア推進担当会議	29
褥瘡対策委員会事業報告	30
口腔ケア事業報告	30
リスクマネジメント委員会報告	31
防災事業報告	31
地域交流事業報告	32
職員研修報告	33
事業別稼働率・利用延数	34
平均利用人数	35

介護度別利用率	36
月別平均介護度	37
事業報告の附属明細書	38

ご挨拶

関係各位におかれましては「うたしあ」に対しまして格別なご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

皆様のおかげをもちまして「特別養護老人ホームうたしあ」も平成17年の開設から19年が経過し、来年には20周年を迎えることとなります。これまで弊施設を支えてくださったご利用者様やご家族様、地域の皆様、「うたしあ」の職員各位、牧之原市をはじめとする行政関係の皆様、お取引先各位に、あらためて深く感謝を申し上げます。

世界的なパンデミックとなりました新型コロナウイルス感染症は、昨年5月に第2類から第5類へと移行したものの、弊施設のような介護施設にとっては、未だに驚異的な感染症であり、感染対策においては、今後も万全な備えをしてゆく所存でございます。

弊施設のような介護老人福祉施設のみならずどの業界においても少子化の波にさらされております。そのような中で昨年の2月にはベトナムからの特定技能外国人を職員としてお迎えすることができ、令和5年度においては更に増員を果たすことができました。現在5名の方が元気に働いております。今後も状況を鑑みながら増員を図って参る所存でございます。

今後も「うたしあ」が、地域の皆様のニーズにお応えでき、より良い運営ができますよう職員一同職務に邁進して参ります。あらためて関係各位の皆様のご指導ご鞭撻に心より感謝申し上げ、令和5年度のご報告とさせていただきます。

令和6年3月31日
社会福祉法人花草会
理事長 三浦 進

法人・施設概要

法人名	社会福祉法人 花草会		
理事長	三浦 進		
住所	牧之原市道場43番地		
施設名	特別養護老人ホーム うたしあ 事業所番号：2275500714（全事業共通）		
建物	鉄骨造亜鉛メッキ鋼板葺き 3階建 1階 1943.90㎡・2階 1937.40㎡・3階 1892.40㎡		
敷地面積	11935.63㎡（駐車場を含む）		
沿革			
平成17年 1月27日	社会福祉法人花草会	設立認可	
平成17年 5月 1日	うたしあ指定居宅介護支援事業所	事業開始	
平成17年 9月 1日	特別養護老人ホームうたしあ	事業開始	定員 80人
	老人短期入所事業うたしあ	事業開始	定員 30人
	老人デイサービス事業うたしあ	事業開始	定員 30人
平成18年 4月 1日	老人デイサービス事業うたしあ（介護予防）	事業開始	定員 30人
平成18年10月 1日	障害者福祉サービス事業うたしあ	事業開始	（短期入所空床利用型）
平成19年11月 1日	老人デイサービス事業うたしあ	定員変更	定員 40人
平成21年 5月 1日	特別養護老人ホームうたしあ	定員増	定員 90人
	老人短期入所事業うたしあ	定員変更	定員 20人
平成24年 9月30日	障害者福祉サービス事業うたしあ	事業廃止	
平成29年 4月 1日	生活機能向上型デイサービス事業うたしあ	事業開始	定員 10人
平成29年 9月 1日	老人デイサービス事業うたしあ	定員変更	定員 30人
	一体型通所デイサービス事業うたしあ	定員変更	定員 10人（併設型）
平成30年 3月31日	老人デイサービス事業うたしあ（介護予防）	事業終了	
令和 5年 3月31日	生活機能向上型デイサービス事業うたしあ	事業終了	

法人理事・監事・評議員

任期：理事・監事 令和5年6月12日～令和7年度定時評議員会終結時まで
評議員 令和3年6月 7日～令和7年度定時評議員会終結時まで

理事	三浦 進	評議員	堀池 勇
	佐藤 晴史		大石 幸雄
	知久 正博		板倉 憲子
	森田 俊廣		渡邊 美穂子
	良知 厚子		佐藤 寛
	大村 拓也		山本 君代
	小田 嘉巳		原口 佐知子
監事	名波 義晴		大久保 民子
	伊藤 和義		

苦情処理・優先入所検討委員会 第三者委員

委員	板倉 憲子	山本 君代
----	-------	-------

評議員選任・解任委員会（外部委員）

委員	大石 哲生
----	-------

法人本部活動報告

(1) 理事会・評議員会の開催実績

【理事会】

開催日		議題
令和5年5月	19日	令和4年度事業報告書及び決算報告について
		職員賃金規程の一部改正について
		理事の選出について
		監事の選出について
		評議員会の招集について
6月	12日	理事長の選定について
		業務執行理事の選定について
11月	24日	専決処分の承認について（職員賃金規程の一部改正）
		運転資金の借入について
		令和5年度第1次資金収支補正予算について
		評議員会の招集について
令和6年2月	29日	令和6年度事業計画及び資金収支予算書について
		社会福祉法人花草会定款の一部変更について
		職員賃金規程の一部改正について
		評議員会の招集について

【評議員会】

開催日		議題
令和5年6月	12日	令和4年度事業報告書及び決算報告について
		理事の選任について
		監事の選任について
12月	12日	専決処分の承認について（職員賃金規程の一部改正）
		令和5年度第1次資金収支補正予算について
令和6年3月	18日	令和6年度事業計画及び資金収支予算書について
		社会福祉法人花草会定款の一部変更について
		職員賃金規程の一部改正について

(2) 監事監査の実績

開催年月日	項目
令和5年 5月15日	決算審査 : 業務執行の状況、会計処理・財務管理の状況
令和5年11月14日	定期監査 : 中間期での業務執行の状況、予算執行の状況

(3) 新型コロナウイルス対策関係

- ① 入居者様への面会対応 施設1階面談室での面会（マスク着用：予約制）
 面会時間：14:05～15:00 1日：4組
 対応日：月曜～土曜（祝日含む）

- ② デイサービス及びショートステイでの対応
 ご利用時の体温測定、送迎時のマスク着用及び体調チェックを実施

- ③ 職員の対応
- ・勤務前の体温測定と健康チェック、マスク着用での勤務
 - ・うがい、手洗い、手指消毒の徹底

- ④ 施設内の感染予防対策
- ・玄関ドア、手すり等のアルコール消毒の実施（毎日）
 - ・送迎車両内のアルコール消毒の実施（使用の都度）
 - ・玄関への非接触型温度センサーの設置
 - ・施設訪問者への体温測定とマスク着用の実施

⑤ 施設内での感染発生の状況

7月30日	2Eユニット職員1名が感染	感染管理解除： 8月 6日
8月 8日	2Fユニット職員1名が感染	感染管理解除： 8月15日
8月17日	3Fユニット職員1名が感染	感染管理解除： 8月24日
8月19日	2Fユニット職員1名が感染	感染管理解除： 8月26日
9月 6日	3Cユニット職員1名が感染	感染管理解除： 9月12日
9月14日	3Eユニット職員1名が感染	
	感染者：21名（入居者15名、職員6名）	収束： 9月30日
11月23日	2Aユニット職員1名が感染	感染管理解除： 11月30日
11月25日	2Aユニット入居者1名が感染	
	（1Aユニットで感染管理）	感染管理解除： 12月 2日
2月 7日	洗濯室職員1名が感染	職務復帰 : 2月12日
3月22日	3Aユニット職員1名が感染	
3月24日	3Aユニット入居者1名が感染	
	感染者： 3名（入居者2名、職員1名）	収束： 4月 2日

(4) 主要な施設設備の修繕

- 令和5年 6月 … 厨房系システムエアコン設備の更新（60月リース）
【工事請負先】 静甲株式会社
工事請負額 : 5,467,000 円（税込）
【賃貸契約先】 島田掛川しんぎんリース株式会社
月額リース料 : 95,315 円（税込）
- 令和5年 6月 … カラーレーザープリンターの更新（60月リース）
【物件納入先】 株式会社ブンテン
物件請負額 : 385,000 円（税込）
【賃貸契約先】 静岡焼津リース株式会社
月額リース料 : 6,795 円（税込）
- 令和5年 8月 … テーブル型電気湿温蔵庫の更新
【工事請負先】 株式会社マルゼン
工事請負額 : 1,045,000 円（税込）
【賃貸契約先】 静岡焼津リース株式会社
月額リース料 : 18,315 円（税込）
- 令和6年 2月 … 駐車場外灯LED照明更新及び増設工事
【工事請負先】 株式会社シズデン（静岡市駿河区）
工事請負額 : 858,000 円（税込）

(5) 主要な機器等の整備

- 令和5年12月 … 簡易陰圧面会ブースの購入
（令和5年度介護サービス提供体制整備促進事業費補助金対象事業）
【売買契約先】 フクダ電子神奈川販売株式会社静岡営業所
【売買契約額】 2,717,000 円（税込）
- 令和6年 3月 … 褥瘡予防マットレス20枚の更新（60月リース）
【物件納入先】 株式会社スマイルリンク（静岡市葵区）
物件請負額 : 1,267,200 円（税込）
【賃貸契約先】 中日本バンリース株式会社（静岡市清水区）
月額リース料 : 22,077 円（税込）

(6) 運転資金の融資

融資日：令和5年12月8日 手形貸付
融資額：4,000万円 融資借入先：しずおか焼津信用金庫

(7) 寄附等受領関係

- 福祉車両の寄贈 車いす移動車（軽四輪） 1台
【寄贈者】 公益財団法人 鈴木道雄記念財団
【寄贈日】 令和5年9月25日

- ・川崎小学校 様 (現金 5千円：児童がアルミ缶を集めて得た浄財)
- ・赤堀 久男 様 (現金 1万円：入居者ご家族様)
- ・紅林 昭太郎 様 (ウェットティッシュ 100個：デイ利用者ご家族様)
- ・畑 ゆき 様 (フェイスタオル4枚：デイご利用者様)
- ・伊藤 真弓 様 (米 30kg：特養入居者ご家族様)
- ・井狩 明 様 (ティルト&リクライニング式車椅子1台：入居者ご家族様)
- ・曾根 八千代 様 (エアーマッソー式：入居者ご家族様)
- ・退職公務員連盟榛原支部 川崎・勝間田地区長 様 (タオル 30枚・色紙)
- ・増井 章雄 様 (胡蝶蘭1鉢：ショートご利用者様)
- ・小田 嘉巳 様 (ノートパソコン1台：職員)
- ・大石 夏美 様 (押し車1台・杖2本：職員)
- ・田村 しずえ 様 (フェイスタオル24枚：職員)
- ・山田 房江 様 (温湿度計付壁掛け時計1台：職員)

(8) 交付金及び補助金等申請関係

- ① 特定求職者雇用開発助成金【特定就職困難者コース】 (労働局)
交付決定 令和5年 6月 7日 交付決定額： 200,000円
- ② 令和5年度介護サービス提供体制整備促進事業費補助金 (静岡県)
交付決定 令和5年 8月29日 交付決定額： 2,717,000円
- ③ 新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業補助金(静岡県) ※令和5年2月17日発生分
交付決定 令和5年 7月13日 交付決定額： 2,697,000円
- ④ 新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業補助金(静岡県) ※令和5年9月16日発生分
交付決定 令和6年 1月 5日 交付決定額： 3,100,000円
- ⑤ 社会福祉施設等物価高騰対策支援金：上期 (牧之原市)
交付決定 令和5年 7月26日 交付決定額： 1,070,000円
- ⑥ 社会福祉施設等物価高騰対策支援金：下期 (牧之原市)
交付決定 令和6年 3月12日 交付決定額： 1,290,000円
- ⑦ 介護サービス事業所等物価高騰対策支援金：上期 (静岡県)
交付決定 令和5年10月10日 交付決定額： 475,000円
- ⑧ 介護サービス事業所等物価高騰対策支援金：下期 (静岡県)
交付決定 令和6年 2月27日 交付決定額： 815,000円
- ⑨ 結核健康診断費補助金 (静岡県)
交付決定 令和6年 3月29日 交付決定額： 110,646円

(9) 主な規則等の改正

- ① 職員賃金規程の一部改正 (令和5年10月)
 - ・ 静岡県最低賃金の改正に伴うキャリアパス表の改正

②職員賃金規程の一部改正（令和6年3月）

- ・介護職員処遇改善加算一時金の改正

③社会福祉法人花草会定款の一部変更

- ・監事定数の変更

(10) その他

介護実習受入れ

- 6月20日～ 7月19日（実習日数20日間） 清流館高等学校福祉科3年生
7月 7日～ 7月19日（実習日数 8日間） 清流館高等学校福祉科2年生
10月12日～10月27日（実習日数12日間） 清流館高等学校福祉科2年生

職員施設間交流

- 11月24日（金） 相良清風園職員1名を入居部門で受入れ
12月 7日（木） 入居部門ユニットリーダー1名が相良清風園を訪問
12月20日（水） 入居部門ユニットリーダー1名が相良清風園を訪問
11月 8日～ 9日 デイサービス職員1名がはぎまデイサービスを訪問
11月21日～22日 はぎまデイサービス職員1名をデイサービスで受入れ

原子力防災に関する調査

- 7月12日（水） 福島県立医科大学教授、浜松医科大学教授、中部電力 他
消防法第4条の規定に基づく立入検査

7月27日（木） 静岡市吉田消防署

保健所立入調査

8月21日（月） 静岡県中部保健所

女性活躍推進法に基づく「えるぼし（基準適合一般事業主）」認定（段階3）

8月 3日 静岡労働局

うたしあ総合防災訓練

- 11月16日（木）（通報訓練、消火器使用訓練、消火栓使用訓練）

感染防止対策のための施設訪問指導

- 12月13日（水） 訪問者：榛原総合病院感染管理認定看護師

職員の状況

職員体制（令和6年3月31日現在）

職 務	常勤人数	非常勤人数	合 計
施設長	1名		1名
事務長	1名		1名
医師（嘱託）		1名	1名
施設介護支援専門員	1名		1名
居宅介護支援専門員	3名		3名
管理栄養士（栄養士を含む）	1名	1名	2名
事務職員	2名	1名	3名
生活相談員（介護士兼務を含む）	5名		5名
看護職員	5名	3名	8名
介護職員（派遣を含む）	52名	14名	66名
施設管理職員（運転手・洗濯・管理人含む）		12名	12名
合 計	71名	32名	103名

※ 非常勤職員には派遣職員を含む

入職・離職の状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

職 務	入職	退職	増 減
施設介護支援専門員	0名	0名	0名
居宅介護支援専門員	0名	0名	0名
管理栄養士（栄養士を含む）	0名	0名	0名
事務職員	0名	0名	0名
生活相談員（介護士兼務を含む）	0名	0名	0名
看護職員	1名	(2名)	1名(Δ2名)
介護職員（派遣を含む）	6名(7名)	5名(4名)	1名(3名)
施設管理職員（運転手・洗濯・管理人含む）	(3名)	(6名)	(Δ3名)
増 減 計	7名(10名)	5名(12名)	2名(Δ2名)

※ () 書きは、非常勤職員

※ 非常勤職員には派遣職員を含む

入居部門 事業報告

【令和 5 年度運営方針】

1. 排泄環境の見直し
2. 業務改善
3. 職員の質の向上

【取り組み状況】

1. 排泄環境の見直し
 - ・排泄アドバイザーに入って頂き、利用者様をモデルにオムツやパットの当て方を勉強しました。
 - ・排泄パターンは常に話し合い、パット交換の時間、種類を検討しています。
2. 業務改善
 - ・夜勤職員の不足や感染対策の影響、また職員の疲弊もあり、“8時間夜勤”を取り入れ、“16時間夜勤”と選択できる体制としました。
 - ・業務改善としての“中抜け勤務”に関しては取り入れるまでは至っていないため、必要性の説明を続け、時間外勤務削減を目指します。
3. 職員の質の向上
 - ・職員の状態を把握することは難しく、メンタルヘルス不調者の早期発見に繋がるケースは稀でした。令和6年度はユニットリーダーや主任と協力して、メンタルヘルス不調者の早期発見に繋げていきます。
 - ・原口評議員に講師をお願いし、職員の育成と職場環境の改善に向けた研修会を開催しました。

【取り組み結果】

1. 排泄環境の見直し
 - ・アドバイザーの介入により意識は高まりつつあります。パット交換の際もプライバシーに配慮し対応できました。
2. 業務改善
 - ・8時間夜勤の導入により選択肢が増え、職員の体調を考えつつ勤務を組むことが出来ました。また急な勤務調整においても少ない変更で対応が可能となりました。
3. 職員の質の向上
 - ・研修会に関しては自由参加としましたが、参加者は、4月：9名、5月：6名、6月：7名、7月：8名と参加人数も伸び悩み、参加者も固定メンバーとなることが多く見られました。また、原口評議員にはユニット会議にも参加して頂き、会議録の作成方法や会議時間短縮への提案など様々な助言を頂きました。直ちに助言を反映させるには至りませんでした。現在では、ユニット会議録も問題点

を直ぐに把握できるよう改善され、直ぐに振り返ることが可能な書式へと変更しました。

【活動内容】

研修

月 日	内 容	参加人数
4月19日	コミュニケーションの方法①	9
5月17日	コミュニケーションの方法①	6
6月21日	コミュニケーションの方法②	7
7月19日	コミュニケーションの方法②	8

行事・レクリエーション

4月	お花見
5月	母の日・ちらし寿司
6月	どら焼き作り
7月	七夕・チャーハン作り
8月	フルーチェ作り
9月	敬老の日
10月	握り寿司
11月	どら焼き作り
12月	クリスマス・餅つき
1月	獅子舞い
2月	バレンタイン・節分
3月	ひな祭り

令和5年度においても新型コロナウイルスの影響による長期間の感染対策が必要となり、少ない人材のなか勤務調整により何とか乗り越えることができました。職員確保の対策では5名の特定技能外国人を採用しましたが、外国人技能実習生の受入れ実績のある「コミュニティーケア大井川」を事前に施設訪問し、採用から教育に至るまでを指導して頂きました。特定技能外国人の教育は、月に一度、担当者間での情報交換会を開催し、業務習得の進捗情報や指導のズレ等を修正し対応しております。現在は夜勤業務にも従事されており、緊急時に対応できる技能の習得に努めています。

行事については、新型コロナウイルスの感染区分が5類に移行したことで施設全体での「夏祭り」を企画しましたが、夏季に入ってから施設内感染の発生によりやむなく開催は断念いたしました。施設入居者様やご家族の皆様楽しんで頂ける行事を今後も計画して参ります。

【ユニット行事の紹介】



人らしく生活でできるように援助して

- (2) 入居者様が安全に生活できるように感染症の予防やまん延防止に努めていきます。
- (3) 入居者様、ご家族様と信頼関係が築けるように努めていきます。
- (4) より良いケアが提供できるように多職種で連携を図りながら取り組んでいきます。

【活動報告】

	活動内容	研修等
4月	・結核接触者健診（ショート）	
5月	・「入所時の事前確認書」見直し	・ミーティング ・「地域の方々のACP（人生会議）について」
6月	・コロナワクチン接種（春期）	・ミーティング ・「施設における感染対策」
7月		・「高齢期における精神疾患の理解」
8月	・医療監査	・「災害看護について」トリアージ訓練参加
9月	・入居者健診 ・ワクチン準備 ・コロナ感染発生（入居 計21名）	・ミーティング ・「介護施設向け感染対策研修（感染対策担当者向け）」
10月	・インフルエンザ、肺炎球菌ワクチン接種	
11月	・コロナワクチン接種（秋期） ・コロナ感染発生（ショート 計5名）	・「ACP 普及のための基礎研修」
12月	・結核感染発生（入居者1名）接触者リストを作成	・ミーティング ・感染防止対策のための施設訪問指導
1月		・ミーティング
2月		・「結核対策研修」
3月	・結核接触者健診（対象者8名） ・入居者歯科検診	・看取り対策会議

入居者状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
入院者数	2	1	0	4	2	3	2	2	4	1	1	1	23
救急搬送件数	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	4
退居者数	1	0	1	1	1	6	6	4	1	3	2	3	29

長期入居生活相談員 事業報告

昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染対応が中心となりました。令和5年5月8日から感染症法上の分類が5類に移行されましたが、施設内で

発生が確認されると瞬く間に感染が拡大してしまい、引き続き警戒しなければならぬ状況です。今後においても、面会対応等、福祉施設での感染対応について、どのような対応が最善であるのか模索していきながら対応を図りたいと考えています。引き続きご家族様には、感染対策と運営にご理解とご協力をお願い致します。

入所調整においては、退所が一時期に集中されることがありました。その分円滑な調整を進める対応を図っておりますが、待機者が少ない状況が常態化しているため、関係機関との連携を強化し、入所希望者のニーズに添っていきます。

入所相談対応

入所相談、入所お申し込みの受付は、土曜・日曜・祝日も対応しております。平日お休みが取れない方も、相談しやすい対応を取っています。

優先入所検討委員会 開催状況報告

待機者が減少している状況の中、円滑な入居調整を図るため、優先入所検討委員会を申込者の状況に応じ適時開催しました。空床が発生しても、入居希望者がいないこともあり、入居調整に苦慮しています。

回数	開催年月日	検討者	内、入居された方
第1回	令和5年 4月17日(月)	4名	2名
第2回	令和5年 5月16日(火)	3名	2名
第3回	令和5年 6月21日(水)	3名	2名
第4回	令和5年 7月10日(月)	4名	3名
第5回	令和5年 9月 7日(木)	8名	6名
第6回	令和5年10月20日(金)	2名	2名
第7回	令和5年11月28日(火)	6名	5名
第8回	令和6年 1月12日(金)	3名	3名
第9回	令和6年 3月 1日(金)	3名	3名
第10回	令和6年 3月29日(金)	3名	3名

デイサービス 事業報告

【令和5年度運営方針】

ご利用者様が笑顔で過ごして頂けるよう、また自分らしさを確認できるよう、必要な日常生活上の援助、動作訓練を行う中で存在を意識させるような関わりを持ち、社会とのつながりを継続させることで、ご利用者様の社会孤立感の解消及び心身機能の維持・向上、並びにご利用者様ご家族の身体的及び精神的負担の軽減を図る。

【取り組み状況】

「また明日も来たい!」と思ってもらえるデイサービス」を目標に、1年間取り組んできました。園芸・手芸・商業美術・運動・花の5つの活動を通して、ご利用者様が活躍できる場を提供し、やりがいや喜びを感じてもらえることが出来ていると思います。

令和3年から行ってきました機能訓練は、令和5年7月より“個別機能訓練加算”という形で新たに提供を始めました。看護師が機能訓練指導員として、一人一人のニーズや身体状況に合わせて計画を立て日々の機能訓練を実施しています。身体機能の維持・改善を目指し、令和5年3月現在、28名の方が取り組まれています。

今後も、うたしあデイサービスでの取り組みを多くの方に知ってもらい、「利用したい!」と思っていただけるよう努めていきます。

利用者状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
営業日数	25	27	26	26	27	26	26	26	26	24	25	26	25.8
利用者数	46	46	47	46	47	48	46	46	44	46	47	47	46.3
延べ利用人数	497	572	554	544	550	541	537	536	521	485	502	553	532.7
平均利用人数	19.9	21.2	21.3	20.9	20.4	20.8	20.7	20.6	20.0	20.2	20.1	21.3	20.6

活動報告

月	行事・レク活動	研修等	その他
令和5年 4月	お花見 おやつ作り(桜餅) とうもろこしの苗植え	ミーティング デイ職員研修 e-ラーニング	
5月	おやつ作り (さつま芋パンケーキ) 野菜の苗植え 花の種まき	ミーティング e-ラーニング	
6月	体力測定 おやつ作り(餃子の皮のピザ) 玉ねぎ・じゃがいも・きゅうり収穫	施設内研修 ミーティング e-ラーニング	出張レク

月	行事・レク活動	研修等	その他
7月	夏祭り（すいか割り） おやつ作り（和風パフェ） きゅうり収穫・漬物作り とうもろこし収穫 葉牡丹種まき 白寿のお祝い	ミーティング e-ラーニング 職員研修	出張レク 実習生受け入れ （清流館高校2年生）
8月	おやつ作り（かき氷） スイカ・きゅうり収穫	ミーティング e-ラーニング	出張レク
9月	敬老会 おやつ作り（冷やし白玉ぜんざい） 体力測定	ミーティング e-ラーニング	出張レク 職業体験受け入れ
10月	運動会 おやつ作り（おはぎ） 干し柿作り さつま芋収穫	e-ラーニング	
11月	おやつ作り（さつま芋パンケーキ） 作品展見学	ミーティング e-ラーニング 施設間交流	
12月	体力測定 おやつ作り（ドームケーキ） そばうち 防災レク クリスマス会 餅つき チューリップ球根植え	ミーティング e-ラーニング	出張レク
令和6年 1月	書初め うたしあ神社初詣 避難訓練 おやつ作り（蒸しパン） じゃがいも収穫	ミーティング e-ラーニング	
2月	節分「豆まき」 おやつ作り （いちご生クリーム大福） 防災レク	ミーティング e-ラーニング	出張レク
3月	体力測定 防災レク 桜祭り お花見 おやつ作り（ぼたもち）（きなこ棒）	ミーティング デイ職員研修 e-ラーニング	

※お誕生日会・笑いヨガ・昼食セレクトメニュー・お誕生日お祝い膳は毎月実施

<園芸>



<制作>



<おやつ作り>



<機能訓練>



<習字>



七夕

運動会

クリスマス会

居宅介護支援事業所事業報告

ケアマネジャーは、アセスメントを通じて課題(ニーズ)を把握し、それに基づいてご本人やご家族と相談しながら必要なサービスを結びつける調整を日々行っています。公正・中立の立場でご本人やご家族の希望に合わせたサービス、それらを提供する事業所の調整しています。

令和5年度は、ケアマネジャー3名で「特定事業所加算Ⅲ」を算定し経営基盤の安定を図ることができました。また、事業所内でケースへの対応について相談を行い、「自立支援」に向けたマネジメントを展開できるように努めました。

研修会などの活動内容

参加した研修		保険者等への協力内容
4月	高齢者虐待対応研修(牧之原市主催)	
5月	BCPについて(牧之原市主催)	
7月		新人(任)ケアマネジャー研修会
8月	静岡県介護支援専門員【専門研修課程Ⅱ】(1日目) 権利擁護研修会(地域包括支援センター主催) 民生委員児童委員とケアマネジャーの交流会	
9月	静岡県介護支援専門員【専門研修課程Ⅱ】(2日目~4日目) 静岡県主任介護支援専門員更新研修(1日目~2日目) 主任ケアマネジャー研修会(いつまでも住み慣れた自宅で暮らす為に)	
10月	静岡県介護支援専門員【専門研修課程Ⅱ】(5日目~8日目) 静岡県主任介護支援専門員更新研修(3日目~6日目) ケアマネジメントに活用できる、生前整理の知識について ケアマネジャーと民生委員児童委員との交流会 ゲートキーパー養成研修	
11月	静岡県介護支援専門員【専門研修課程Ⅱ】(9日目) 静岡県主任介護支援専門員更新研修(7日目~9日目) 事例検討会 介護福祉四団体合同研修(メンタルケアとモチベーションアップ) ケアマネジメント業務AI導入支援事業 利活用セミナー	事例検討会(鈴木:ファシリ)
12月	榛原総合病院職員とケアマネジャーとの情報交換会 他法人との勉強会(AIケアプランについて意見交換)	
2月	ケアマネジャーと障害支援相談員との交流会 介護予防事業従事者研修(自立支援に向けた介護予防の取組) ケアマネジメント業務AI導入支援事業 報告会	
3月	ケアマネジャー研修会(認知症や精神疾患について) 牧之原市 集団指導(令和5年度介護保険制度の改正について)	主任ケアマネジャー連絡会発行 おしゃべり通信作成(鈴木)
備考	※毎週木曜日(9:00~9:30)居宅ミーティング(ケースの情報共有やケース対応について) ※牧之原市主任ケアマネジャー連絡会(月1回 12日前後)(鈴木) ※eラーニング(施設内研修)	

	※主任ケアマネジャー連絡会で地域課題について検討する（月1回）
--	---------------------------------

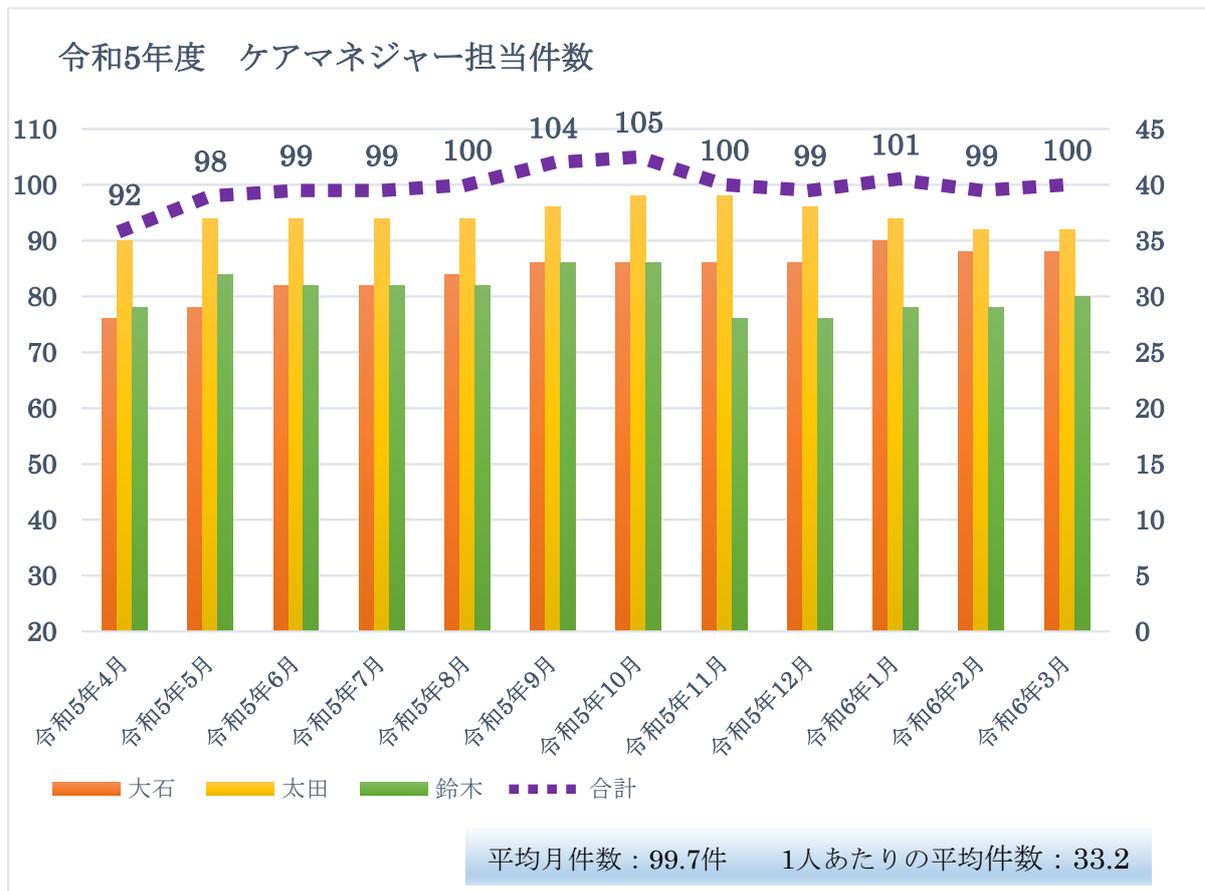
1. 令和5年度 サービス計画の実績

	R5.4月	5月	6月	7月	8月	9月
実績	92	98	99	99	100	104
稼働率	78.6%	83.8%	84.6%	84.6%	85.5%	88.9%

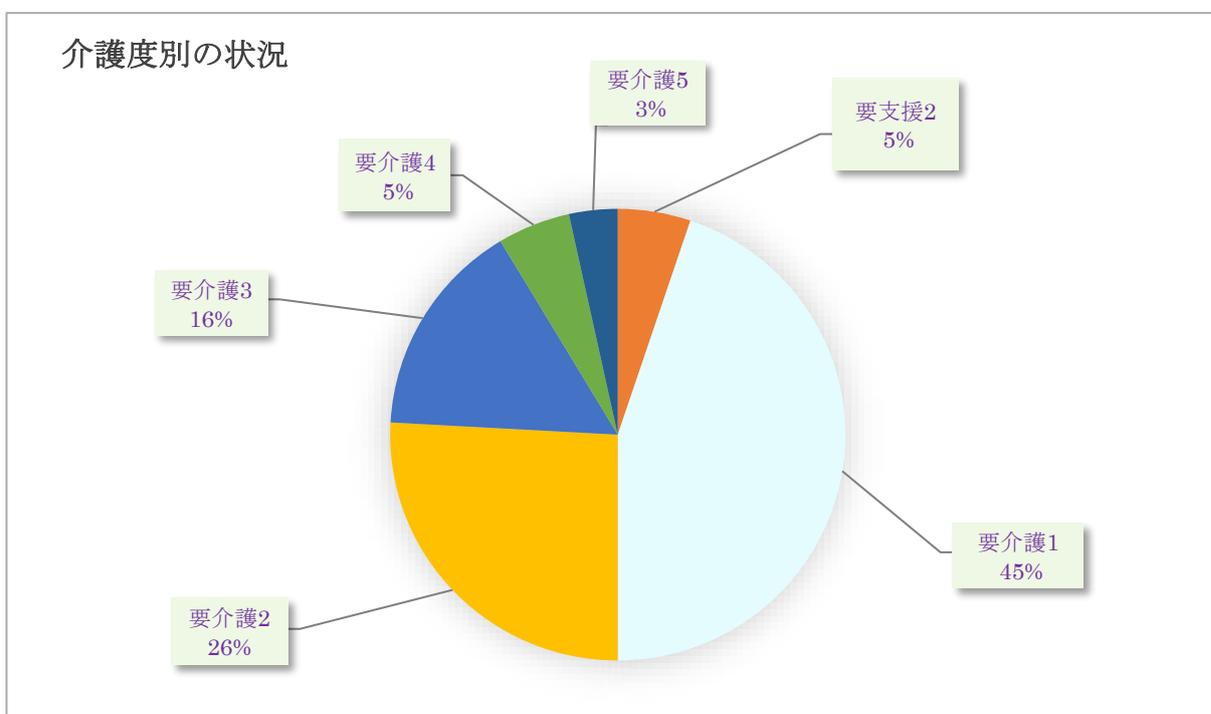
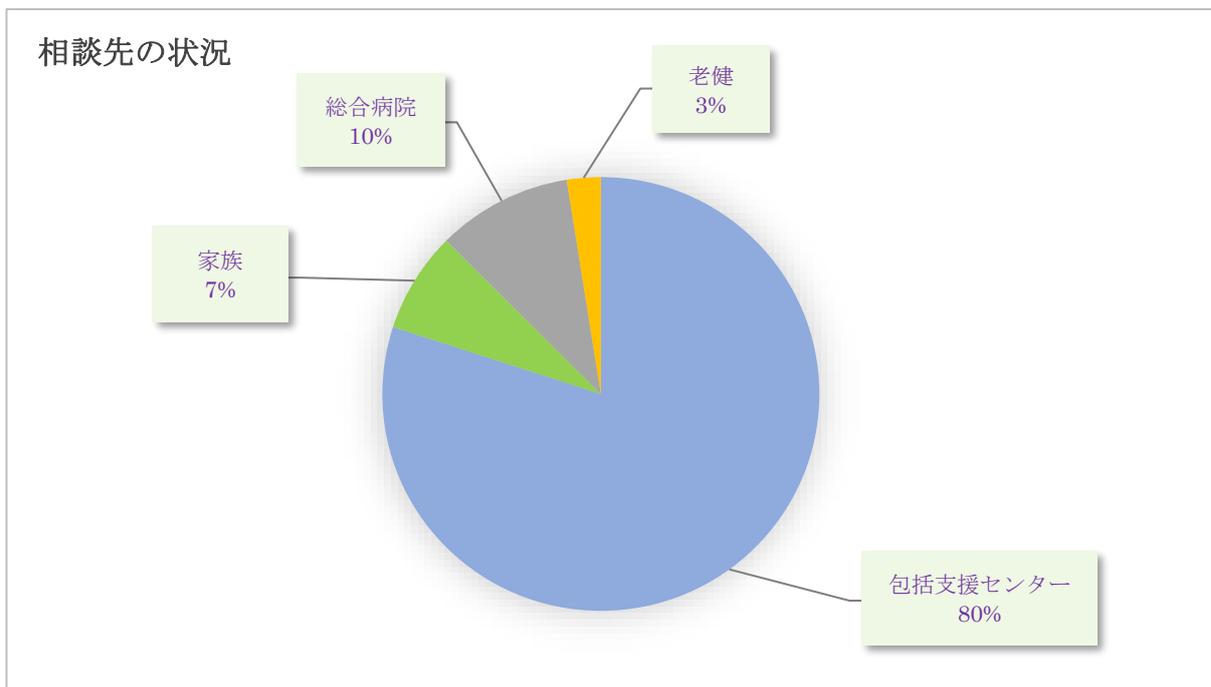
	10月	11月	12月	R6.1月	2月	3月	平均
実績	105	100	99	101	99	100	99.7件
稼働率	89.7%	85.5%	84.6%	86.3%	84.6%	85.5%	85.2%

※稼働率（担当できる件数 117件）

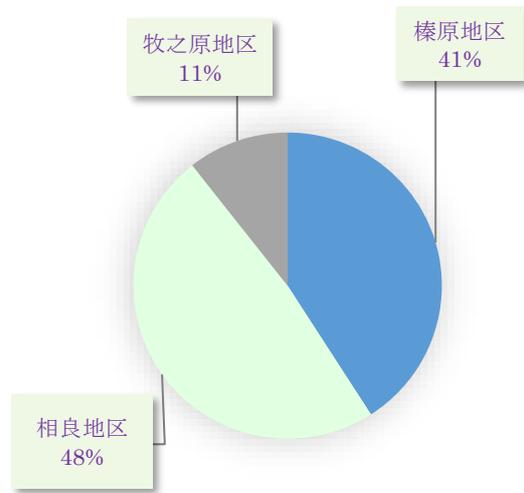
2. 居宅サービス計画書の作成件数（令和5年4月～令和6年3月）



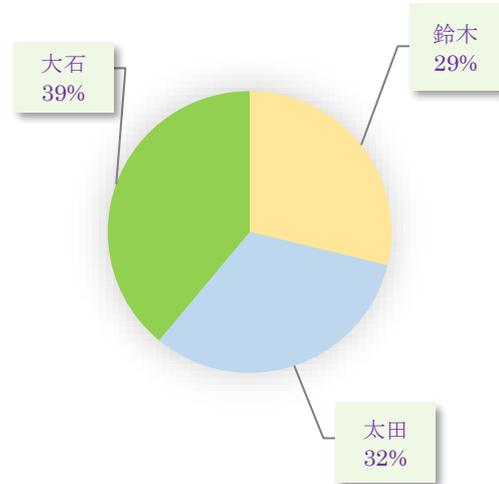
3. 令和5年度 新規ケースの受入状況



地区別の受入状況

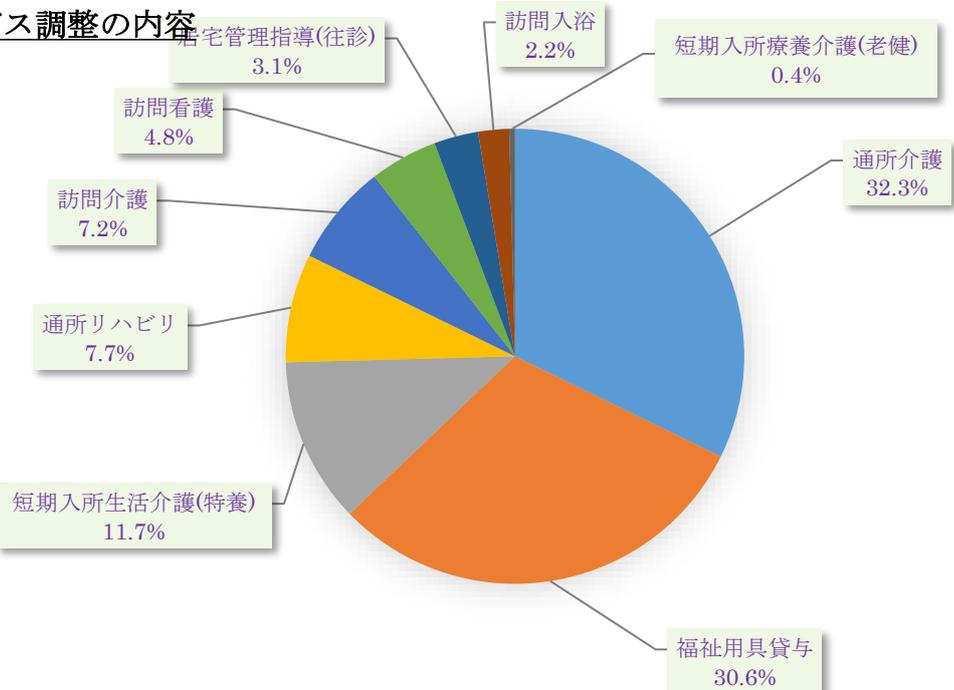


担当の状況

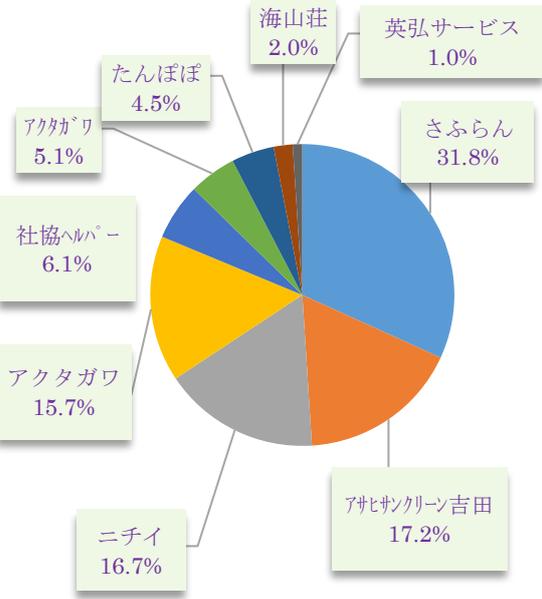


4. 令和5年度 サービス調整の状況

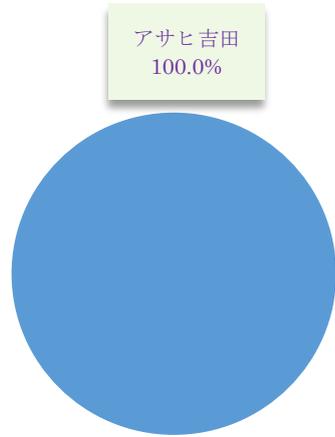
サービス調整の内容



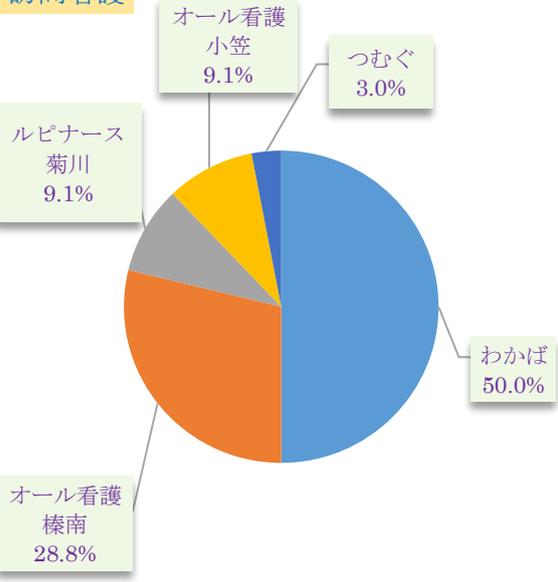
訪問介護



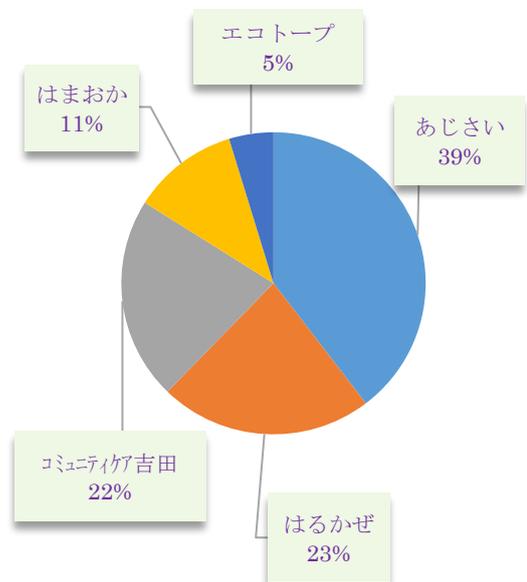
訪問入浴

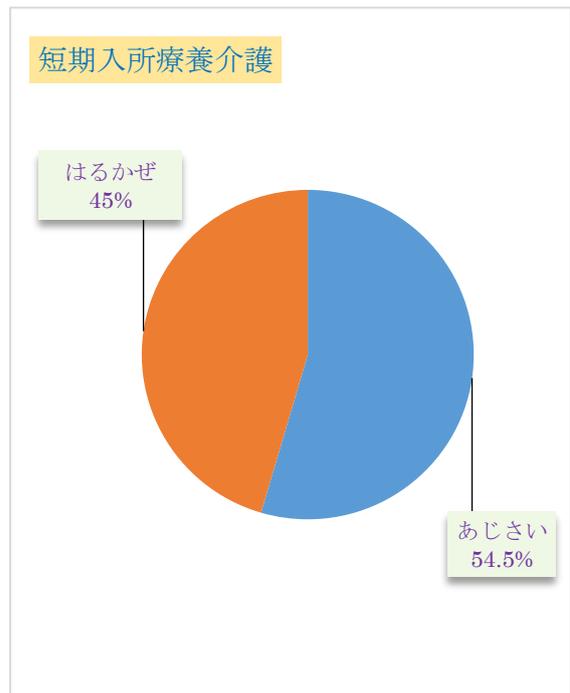
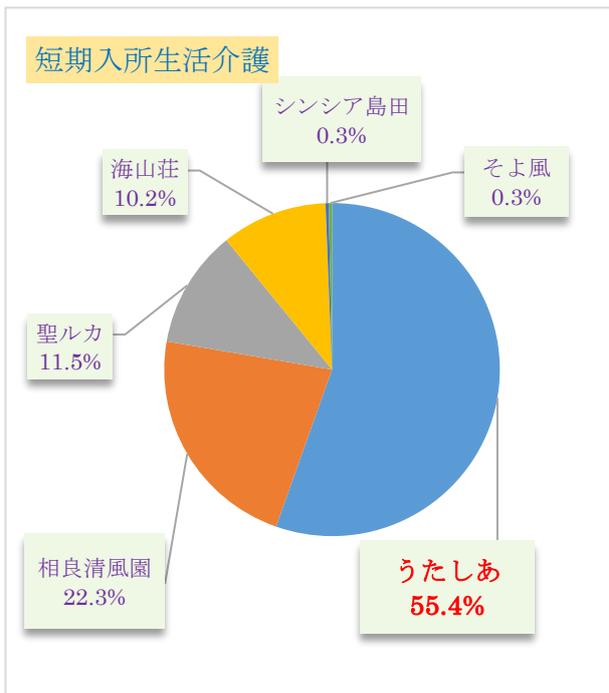
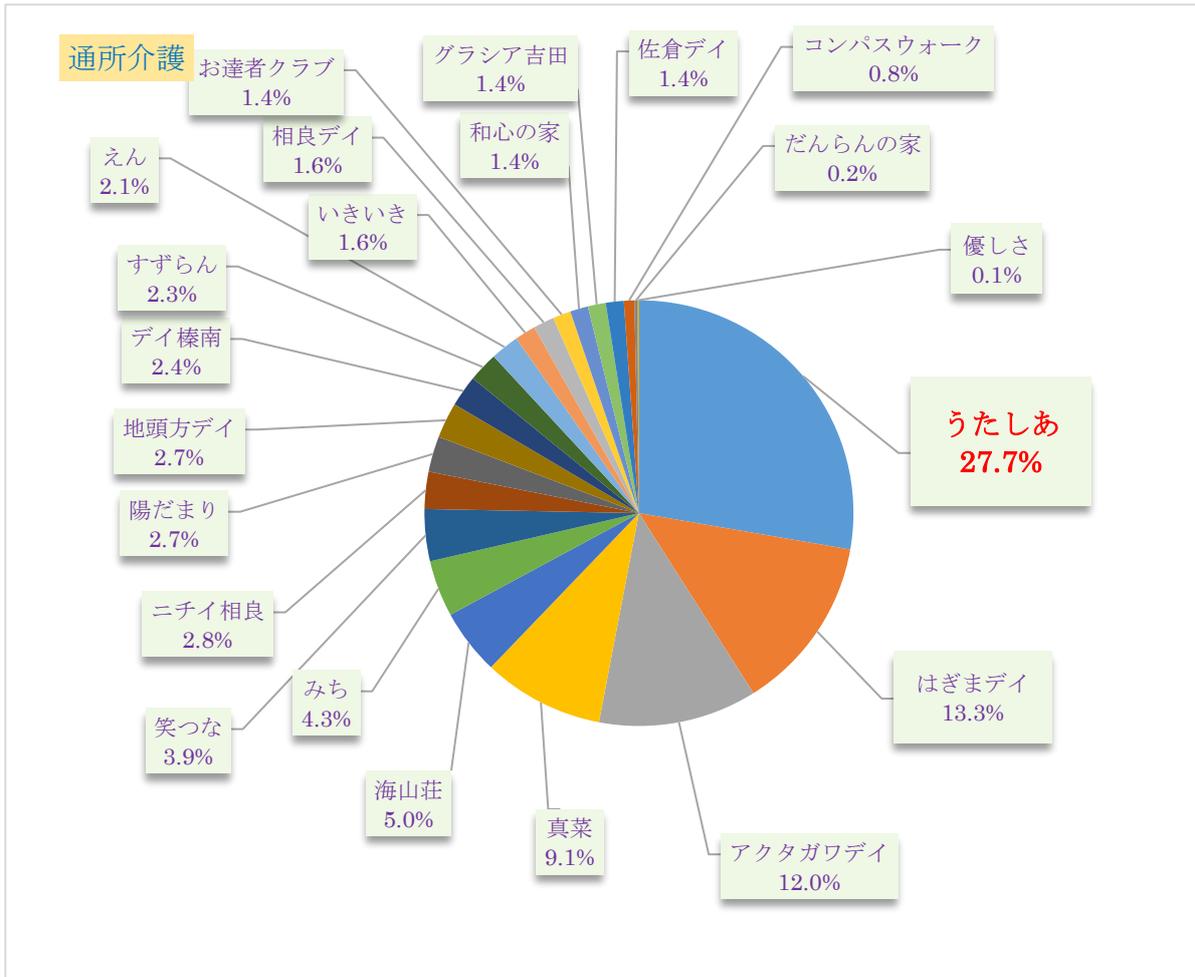


訪問看護



通所リハビリ





栄養事業報告

・介護度別食事形態

介護度	人数	米飯	全粥	パ-ト	その他	普通	一口大	きざみ	極キザミ	ソフト	その他
1	0名										
2	1名		1						1		
3	16名	4	11	1		2	7	4	2	1	
4	43名	7	22	10	4	3	10	12	7	7	4
5	25名		10	6	9		2	3	8	3	9
計	85名	11	42	17	13	5	19	19	18	11	13

・給与栄養量

栄養素 項目	1kcal - (kcal)	蛋白質 (g)	脂質 (g)	加減 (mg)	鉄 (mg)	ビタミンC (mg)	食塩相当量 (g)	食物繊維 (g)
目標量	1550	52.8	51.7	634	6.4	100	6.7	17.9
給与量	1584	62.1	49.0	531	9.5	136	9.3	18.6
充足率(%)	102.2	117.6	94.8	83.8	148.4	136.0	138.8	103.9

・行事献立、季節の食材

年 月 日	年間行事等	献 立
R5年4月	3日	月遅れ節句 五目寿司
	29日	昭和の日 赤飯 天ぷら
5月	2日	八十八夜 抹茶ごはん
	5日	端午の節句 カレーライス
	6日	グリーンピースごはん
6月	6日	生姜ごはん
	10日	梅しそごはん
7月	7日	七夕 セタそうめん
	30日	土用の丑の日 ひつまぶし
9月	1日	開設 18 周年 開設記念弁当
	14日	えびと枝豆の炊き込みご飯
	18日	敬老の日 赤飯 赤魚の塩麴焼き 豆腐のおかかまぶし揚げ 大根なます
	23日	お彼岸 おはぎ
	30日	十五夜 お月見まんじゅう

11月	3日	文化の日	栗おこわ
	7日		さつまいもごはん
	20日	えびす講	さくらご飯 赤魚の塩焼き 根菜の煮物 野菜の浅漬け 甘酒
	23日	勤労感謝の日	赤飯 鱈の揚げおろし煮
12月	24日	クリスマスイブ	ピラフ ローストチキン サラダ コーンポターージュ Xマスケーキ
	31日	大晦日	年越しそば 桜えびのかき揚げ
R5年 1月	1~3日	お正月	おせち お雑煮
	7日	七草の節句	七草粥
	15日	小正月	小豆粥
2月	3日	節分	恵方巻き 鬼のムース
	11日	建国記念日	赤飯 赤魚の塩焼き
	14日	バレンタイン	チョコレートムース
3月	3日	桃の節句	ひな寿司 ひなまつりムース
	20日	春分の日	ちらし寿司 ぼたもち

※定期実施・・・手作りメニュー、セレクトメニュー、誕生日祝膳、新メニュー、パン食

ユニット調理 利用者様のリクエストに応えユニットで寿司を握る



おやつ作り 利用者様と一緒におはぎ、ぼたもちを作る



誕生日祝膳 利用者様の希望メニューを提供する



オムライス（ふつう食）



ナポリタン（ふつう食）



色々なおかずを食べたい（ふつう食）



プリンアラモード（ソフト食）

食事サービス会議事業報告

検食簿のご意見、事故報告、他部署からの要望について話し合いをしました。

●検食簿のご意見

「美味しかった」という意見が多く、厨房職員の励みになりました。
利用者目線でのご意見で、料理の改良をすることができました。

●事故報告

今年度は8件で、昨年度と比べて4件減少しました。

●他部署からの要望、その他

介護職員から利用者様のご意見を伺うことができ、さらに多職種の方のアドバイスもあり、食事の品質を上げることができました。

安全衛生委員会 令和5年度報告

安全衛生委員会・毎月第3火曜日に開催し、労務上の安全衛生に関することを審議し、その議事録を産業医に提出。委員会の次第で長期休業者、就業制限、労働災害、育児・介護休業等の状況を報告し、常に職員の働く上での安全衛生状況の確認を行っている。

また、健康診断結果に基づき再検査対象となった職員に産業医の指示のもと、受診するよう呼びかけた。

なお、令和5年度はメンタルヘルス不調や怪我による治療で長期にわたり休職する職員が複数名となり、治療と仕事の両立支援が課題となった。メンタルヘルス不調者の対応については、産業医のアドバイスのもと専門家の指導を受けながら、来年度に向けて「心の健康づくり計画」を策定し、施設体制の整備に努めていくこととなった。

令和5年度 健診一覧

	健診病院	健診日	健診者数
定期健康診断	榛原医師会	7月	36名
	榛原総合病院	10月～11月	56名
深夜業従事者健康診断	佐故医院	3月	33名
ストレスチェック	榛原医師会	11月	106名
特殊健康診断（腰痛）	佐故医院	3月	33名
	榛原医師会	7月	36名
	榛原総合病院	10月～11月	56名
雇い入れ時健康診断	近隣病院	各入職前時	17名

感染対策委員会 令和5年度報告

感染対策委員会・毎月第3火曜日に開催し、施設内に感染症を持ち込まないための予防策、発生時のまん延防止対策を協議決定する。

- ① 感染症対策の立案・検証・修正
- ② 感染症対策の実施状況の把握と評価
- ③ 職員への感染症対策の研修や訓練内容の検討
- ④ 感染症発生時対応の分析と今後の対策検討
- ⑤ 環境パトロール・手指消毒剤の交換など

活動報告

	活動内容	感染症発生件数
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ対応振り返り（2～3月発生事例） ・新型コロナ発生時対応フローチャート変更 ・職員の新型コロナワクチン接種呼びかけ ・加湿器の回収、清掃点検 	
5月	新型コロナ「5類」へ移行 <ul style="list-style-type: none"> ・窓越し面会を対面面会に変更 ・感染対策の見直し ・環境パトロール 	
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・研修「施設における感染対策」 ・“うたしあ祭り”における感染対策について 	
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・施設活動における感染対策について 	
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ定期検査実施（7/31～9/2） ・施設内の手指消毒剤の交換 ・「新型コロナウィルス発生施設応援職員研修会」（入居職員1名、デイ職員1名） 	
9月	新型コロナ感染拡大。“うたしあ祭り”の中止を決定 <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ定期検査実施（9/16～30） ・「介護施設向け感染症対策研修」（感染対策担当者3名） 	新型コロナ感染発生 （入居：21名）
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ対応振り返り（9月発生事例） ・研修「正しい擦式手指消毒」 ・職員の新型コロナワクチン接種呼びかけ 	
11月	インフルエンザ感染拡大警報発令 注意喚起 <ul style="list-style-type: none"> ・温湿度チェック開始 ・研修「個人防護具の着脱訓練」 	新型コロナ感染発生 （ショート：5名）
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・「感染防止対策のための施設訪問指導」 	結核感染発生 （入居：1名）
1月	新型コロナ感染注意報発令 注意喚起 <ul style="list-style-type: none"> ・結核感染対策マニュアル作成 ・ノロウィルス対策マニュアルの見直し ・研修「吐物処理」 	
2月	インフルエンザ、コロナ感染ダブル警報発令 注意喚起 <ul style="list-style-type: none"> ・研修「結核感染対策」 ・施設内の手指消毒剤の交換 ・環境パトロール 	
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・結核感染対策マニュアル、ノロウィルス対策マニュアルを配布 ・振り返り 	結核接触者健診 （対象者8名陰性）

身体拘束廃止委員会 R5年度報告

取り組み内容

○身体拘束ゼロへの取り組み。

取り組み結果

○7月 地域交流スペースにて職員に向けて全体研修の開催ができた。

○新規入居者様には、介護度に関係なく、夜間は人感センサーを使用させて頂き、動きの様子を確認しユニットで評価を行い、人感センサーの必要性を考えた。

“必要がない”という評価に至ったときには使用を中止した。

虐待防止委員会 R5年度報告

取り組み内容

○虐待防止の指針作成。

取り組み結果

○2月：学研のeラーニングを活用し、虐待防止について学ぶことができた。

○虐待防止の施設指針の作成、フローチャートの作成、虐待防止相談記入書式の作成に
取り組み、委員全体で意見交換を行う等協力のもと完成させることができました。

排泄ケア推進担当会議 R5年度報告

取り組み内容

- ① パッド・オムツについて知識及び技術を得ること
- ② パッド・オムツの当て方、工夫について
- ③ 尿測の実施
- ④ 現行使用商品の廃番に伴う更新パッドの選定について

取り組み結果

- ① 取引先の総合医療用品メーカーであるイワツキ株式会社に依頼して、6月にオムツの講習会を実施。新人職員・技術面で不安のある職員・排泄委員を対象として、パッド・オムツの機能や吸収性、基本的なオムツの当て方を学び向上に努めました。
- ② 10月もイワツキ株式会社のアドバイザーを講師として、ユニット内で直接、入居者様のオムツ当て方について学びました。このユニット内での講習では、排泄委員だけでなく訪問した先のユニット職員にも参加して頂き、麻痺のある入居者様、拘縮のある入居者様及び男性入居者様を対象としてオムツの当て方の工夫と技術面での向上に努め

ました。男性入居者様はオムツにパッドを3枚当てている方が多いため、パッドは2枚に減らせることを周知しました。

- ③ 今回は、男性入居者様に限り夜間の尿測を実施し、個々の排尿量を把握しました。
- ④ 現行使用パッド（尿取りパッドパワフル及び尿取りパッドワイド）が令和5年度末で廃番となるため、令和6年度から使用するパッドについて協議し、商品サンプル試用での結果から（尿取りパッドワイドロングライト）を採用することが決定しました。

褥瘡対策委員会 令和5年度報告

令和5年度は2カ月毎に委員会を開催し、マットレスの管理を徹底。損耗ある褥瘡予防マットレスの数を把握し、リース契約による褥瘡予防マットレスの更新に繋げることができました。

褥瘡予防マットレス更新に至る経緯

6月	保有マットレス一覧表の作成（損耗16枚：前年度より3枚増）
8月	更新選定対象とした体圧分散式マットレスのデモ試用 試用商品：(株) Taica “アルファプラL” と “アルファプラHP” の2枚
9月	試用マットレス2枚の評価を実施。 “アルファプラL” を更新対象として選定する。
10月	選定結果を踏まえ、褥瘡予防マットレス20枚の更新購入要望を上げる。
12月	リース契約による褥瘡予防マットレス導入を決定。
1月	選定マットレスのリース契約先を決定。
3月	リース契約マットレス（アルファプラL）の納品。 マットレス20枚に“001～020”の番号を付け管理。更新使用を開始。

口腔ケア推進事業 令和5年度報告

【令和5年度目標】

- 1 誤嚥性肺炎の予防
- 2 口腔ケアマニュアルを使って実施、変更内容の修正

【活動内容】

- 1 口腔ラウンド：月に2回、第1、3水曜日午前10～11時半（デイサービスは12時から）に口腔委員で各ユニットをラウンドし、入居者様の口腔内の保清状況をチェック、汚れがある場合はケアを実施。会議は年に3回実施。
- 2 歯科受診の対応：口腔内トラブル、義歯の不具合、咀嚼、嚥下の問題がある方がいたら口腔委員や看護師、相談員に相談し、対応する。

- 3 口腔マニュアル：口腔マニュアルを使用しながら新入職員に説明している。
- 4 物品管理：入居者様ご本人の物は、ご本人が使用する。各ユニットで管理徹底する。
- 5 各ユニットで口腔目標を立て取り組む。

【成果】

令和5年度、入居者様の入院は22件。この中で誤嚥性肺炎での入院は2件でした。（下記表参照）誤嚥性肺炎で入院された2名の方の口腔内の汚れは無く、嚥下の機能が低下しての誤嚥性肺炎でした。

過去6年間の入院件数と誤嚥性肺炎の入院件数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
入院件数	21件	35件	22件	36件	30件	22件
誤嚥性肺炎での入院	8件	10件	6件	14件	3件	2件

昨年同様、新型コロナウイルス感染の影響や介護職員の不足により、口腔ラウンドができないことや口腔ラウンドに行くスタッフの不足がありました。しかし、ユニットのマンパワーの不足があったにも関わらず入居者様の口腔内の保清ができていたのは、介護職員による日々の口腔ケアの継続があってのことです。

来年度から口腔ケア事業の体制は変わりますが、「誤嚥性肺炎の予防」という変わらぬ目標のもと、今の活動を継続していきたいと思えます。

リスクマネジメント委員会 令和5年度報告

今年度は、特定技能外国人や介護未経験者に対して、どのように伝えればリスクマネジメントの必要性を理解していただけるのかを委員会で話し合いました。これまで対応してきたマニュアル作成や研修会の開催だけでは伝わりにくいと見え、事故を防ぐ取り組みをどのように根付かせていくのか検討を進め、その過程において、事故を損害の大小で判断をしてきた今までの考え方を改めなければいけないことに気づきました。現在は、事故を頻度や被害の大きさを評価するのではなく、事故の質で評価していく取り組みを開始しています。今後においても、委員会全体で事故防止の基礎を見直す活動を進めていき、職員育成に繋げていきたいと考えています。

防災事業 令和5年度報告

新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが第5類へ移行されましたが、高齢者福祉施設では移行以前の感染対策を継続しておりますので、コロナ禍前と同規模での訓練開催が難しく、規模を縮小しての訓練実施となりました。今後においては、参加職員確保の上、

実践に即した訓練、効率的な訓練が必要であると感じています。近年、全国各地で発生している自然災害を教訓に、事業継続に向けた取り組みについても進めて参ります。

防災教育



消火器使用訓練（水消火器）



通報訓練



消火栓使用訓練



地域交流事業報告

○令和5年度目標

- 地域に根差した施設であり続けるために、地域の方々とのつながりを大切にし、地域への感謝の気持ちを形にしていく。
- 行政、地域ボランティア、老人会等の各種団体や異年齢の人々の活動に、当施設内の場所を提供し、入居者様との共同行事を重ねることにより相互の理解と連携が深まり施設の存在が地域の共有財産となるよう努めていく。

○具体的に取り組む内容

- 入居者様と地域住民との交流が図れるよう季節のイベント事業を展開する。
- 自治体、社会福祉協議会、ボランティア、老人会等、地域で活動する様々な団体への活動場所を提供する。

- 異年齢交流事業（高齢者と地域の保育園や幼稚園、小中学校、高校生との交流によって子供たちの健康的なエネルギーと高齢者の知恵、昔話、昔遊び等の交歓作用が互いの存在を認め合い、支え合う効果を生み出すことを目的とする）の拡大を図る。
- 福祉ボランティア、家族会、地域の方々の勉強会（介護予防勉強会や介護技術のスキルアップを目的とする。）の充実を図る。

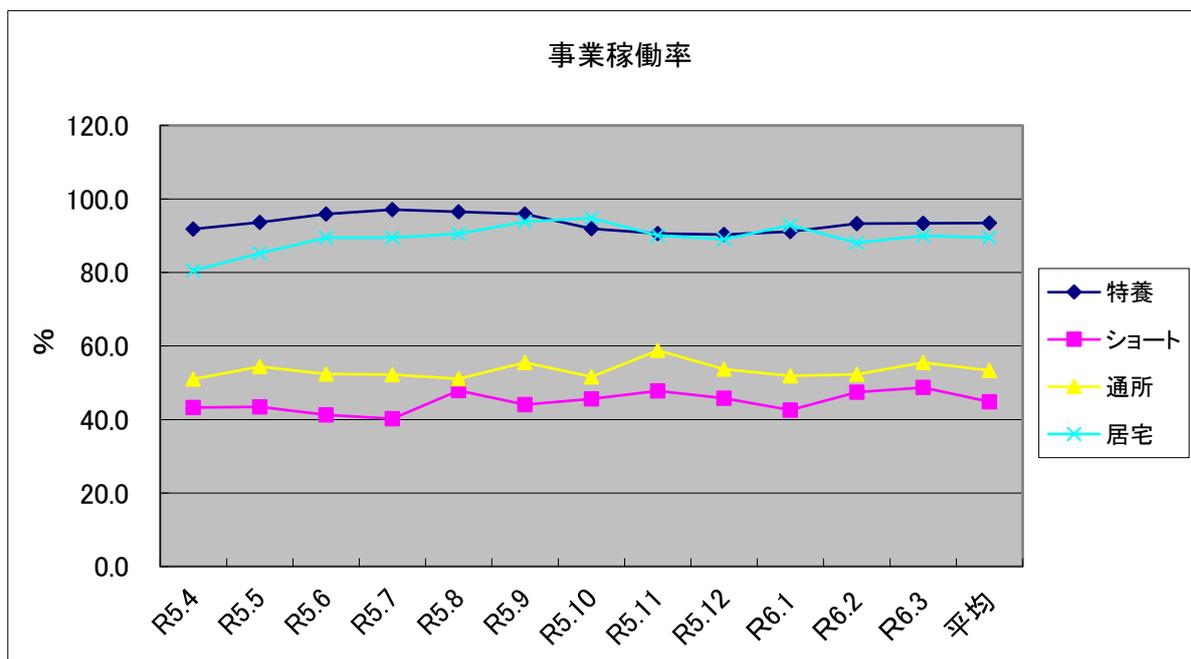
○目標の取り組み状況

- 令和5年5月8日から新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが5類に移行したことに伴い、「夏まつり」等の施設行事やボランティアの皆様の受入れ等の再開により、地域の皆様との交流を徐々に図っていくことを計画しましたが、夏季に始まった施設内での新型コロナ感染の発生とその後も感染状況が継続したことで、令和5年度における地域交流計画の実行は断念せざるを得ませんでした。引き続き次年度で取り組んで参ります。

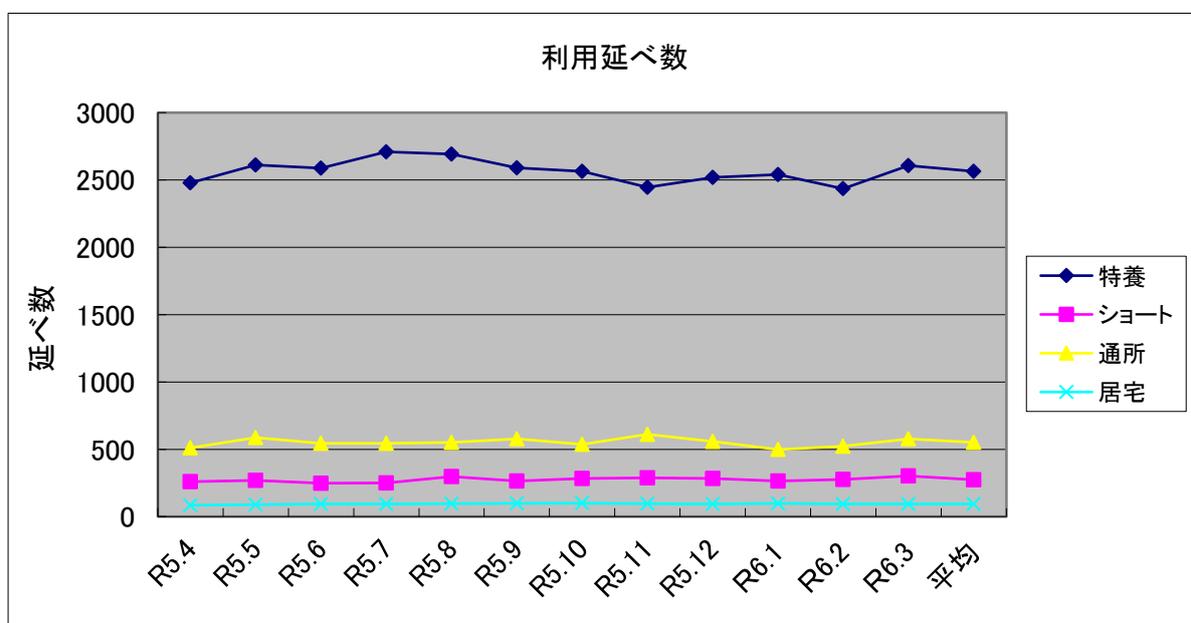
職員研修 令和5年度実施報告

月	研修内容	視聴人数 (人)	視聴率 (%)
4月	介護現場の接遇マナー	35	37
5月	褥瘡をつくらない介護の考え方教えます	36	38
6月	介護職へのグリーフケア ～自分の心と向き合う方法～	36	38
7月	全体研修 身体拘束・高齢者虐待防止	24	26
8月	認知症介護の基礎	42	45
9月	これってハラスメント!?	38	40
10月	介護の基本4 ～介護職における安全の確保とリスクマネジメント～	50	53
11月	介護職一人ひとりが考える防災対策の基礎	38	40
12月	介護現場に必要な感染管理 ～知識・技術・管理～	32	34
1月	排泄ケアの実践	37	39
2月	虐待・身体拘束防止の介護ケア	38	40
3月	介護におけるコミュニケーション技術 ～コミュニケーションの基本～	35	37

事業別稼働率・利用延数

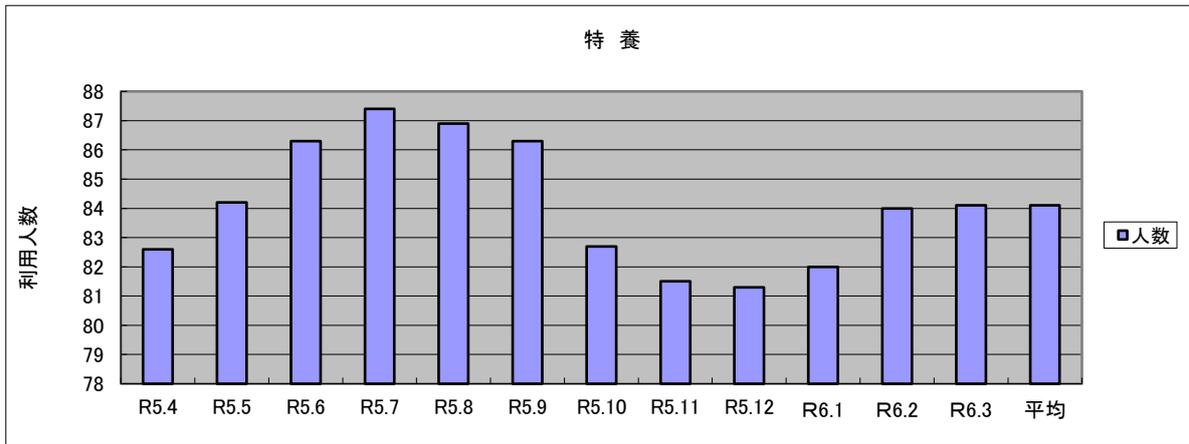


	R5.4	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	平均
特養	91.8	93.6	95.9	97.1	96.5	95.9	91.9	90.6	90.3	91.1	93.3	93.4	93.5
ショート	43.3	43.4	41.3	40.2	47.9	44.0	45.6	47.8	45.8	42.6	47.4	48.7	44.8
通所	51.0	54.4	52.4	52.2	51.1	55.5	51.6	58.8	53.7	51.9	52.3	55.5	53.4
居宅	80.5	85.2	89.5	89.5	90.5	93.8	94.8	90.1	89.0	92.9	88.1	90.0	89.5

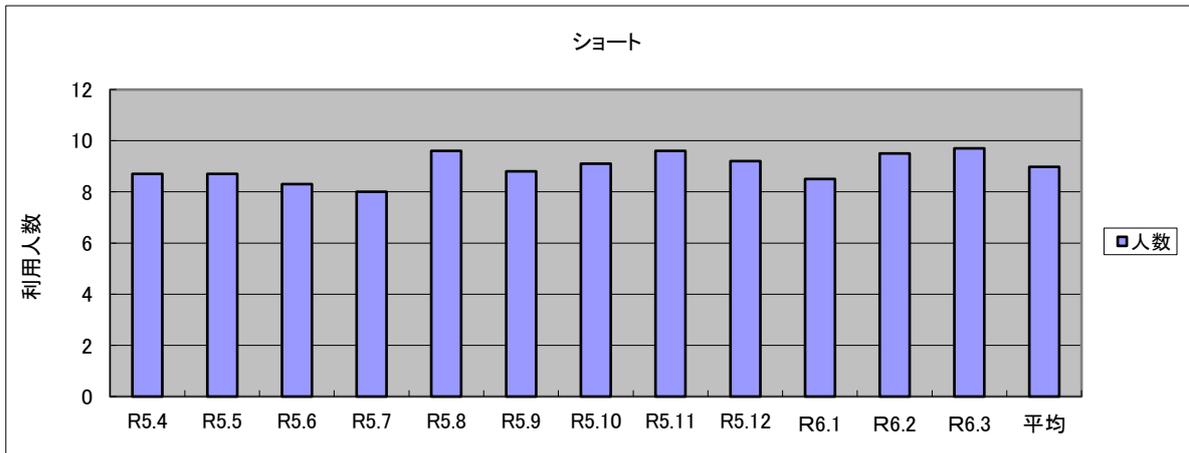


	R5.4	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	平均
特養	2479	2611	2588	2709	2693	2589	2564	2446	2520	2541	2435	2606	2565.1
ショート	260	269	248	249	297	264	283	287	284	264	275	302	273.5
通所	510	587	545	543	552	577	537	611	558	498	523	577	551.5
居宅	84.5	89.5	94	94	95	98.5	99.5	95.5	93.5	97.5	92.5	94.5	94.0

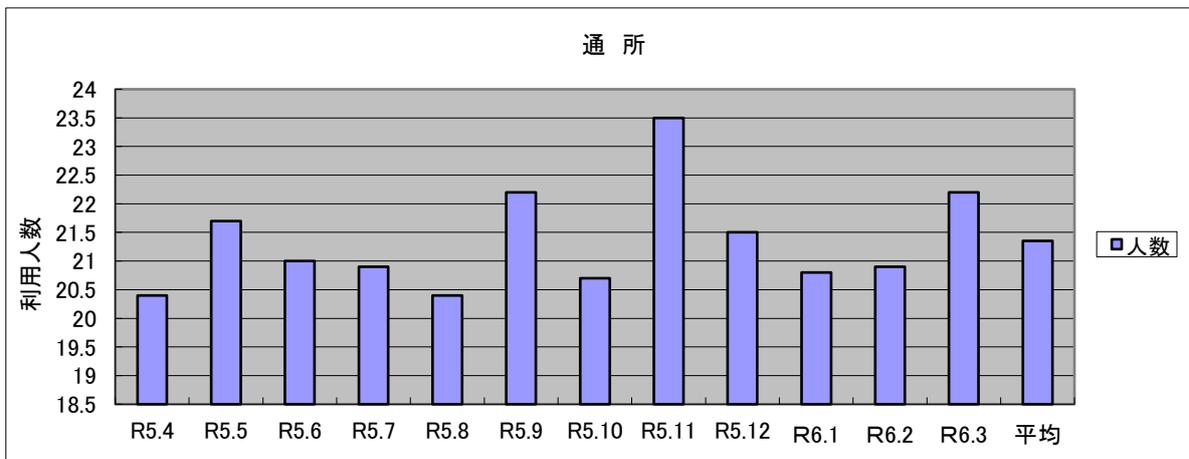
平均利用人数



年月	R5.4	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	平均
人数	82.6	84.2	86.3	87.4	86.9	86.3	82.7	81.5	81.3	82	84	84.1	84.1

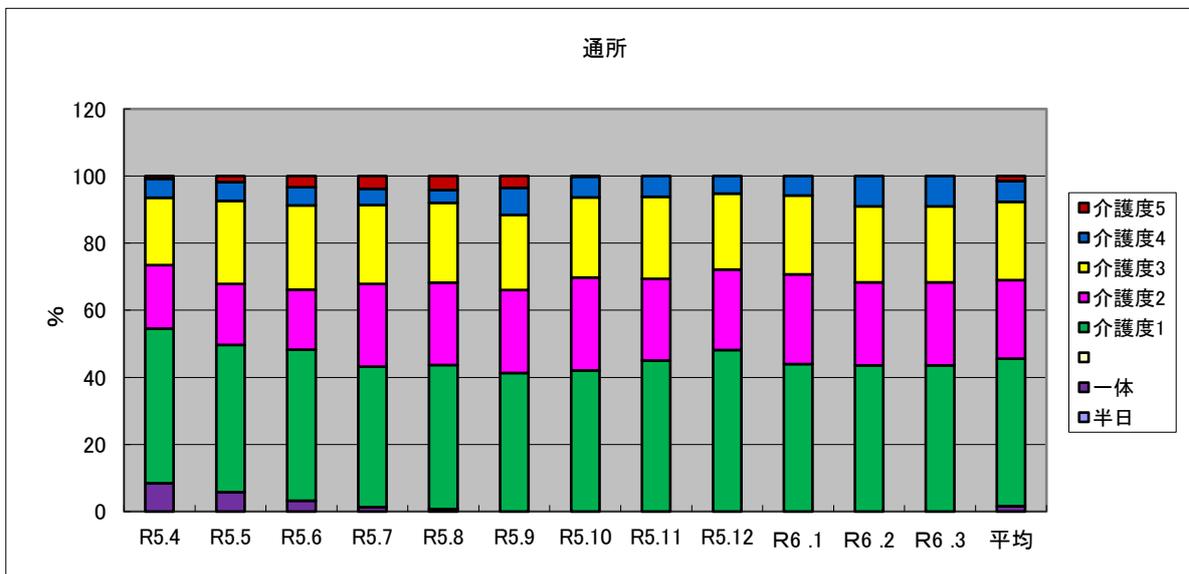
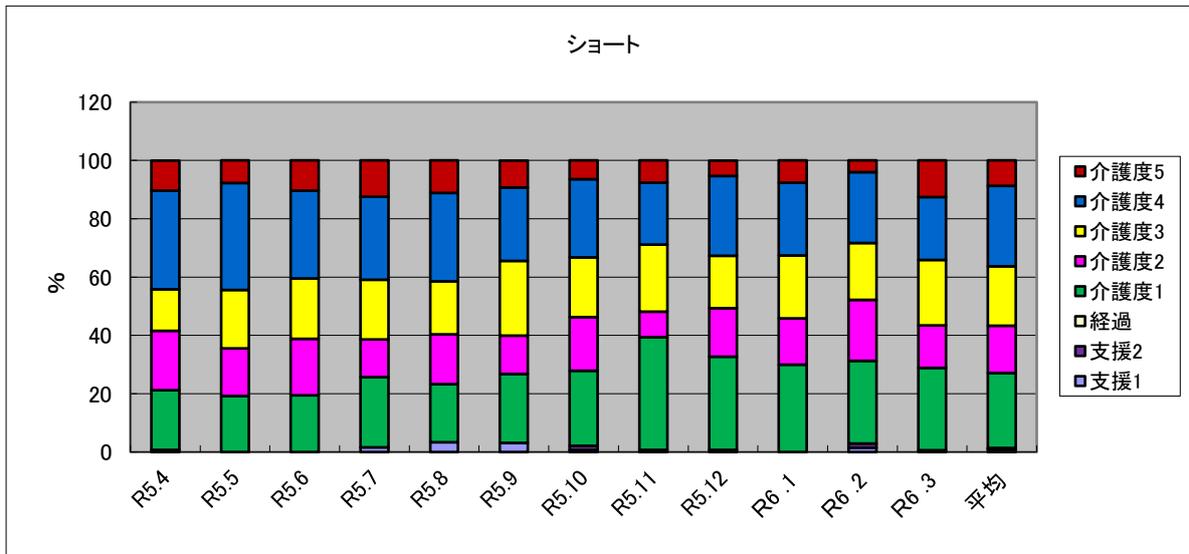
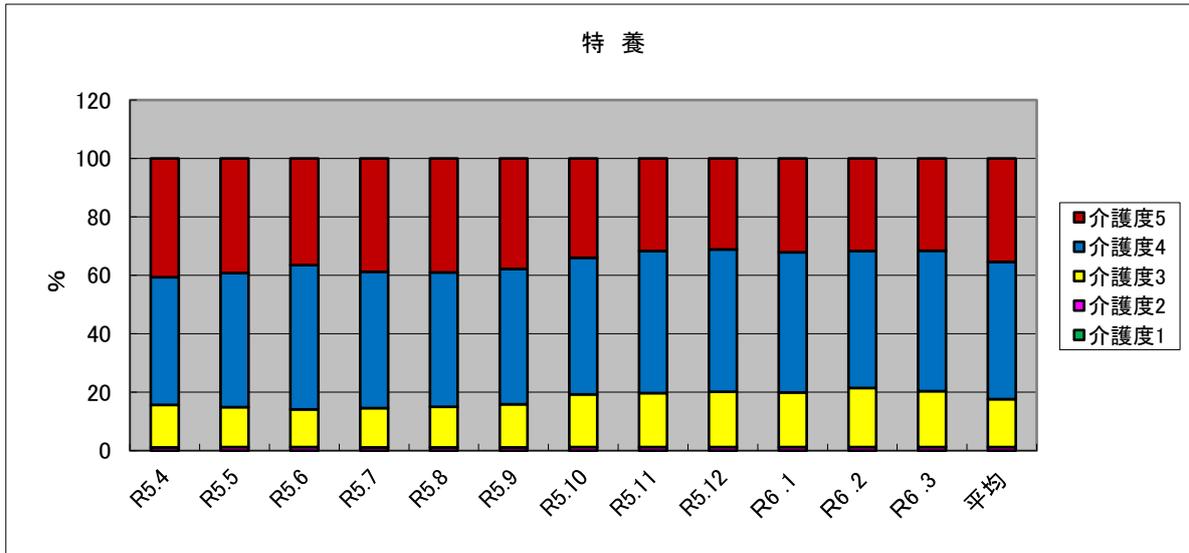


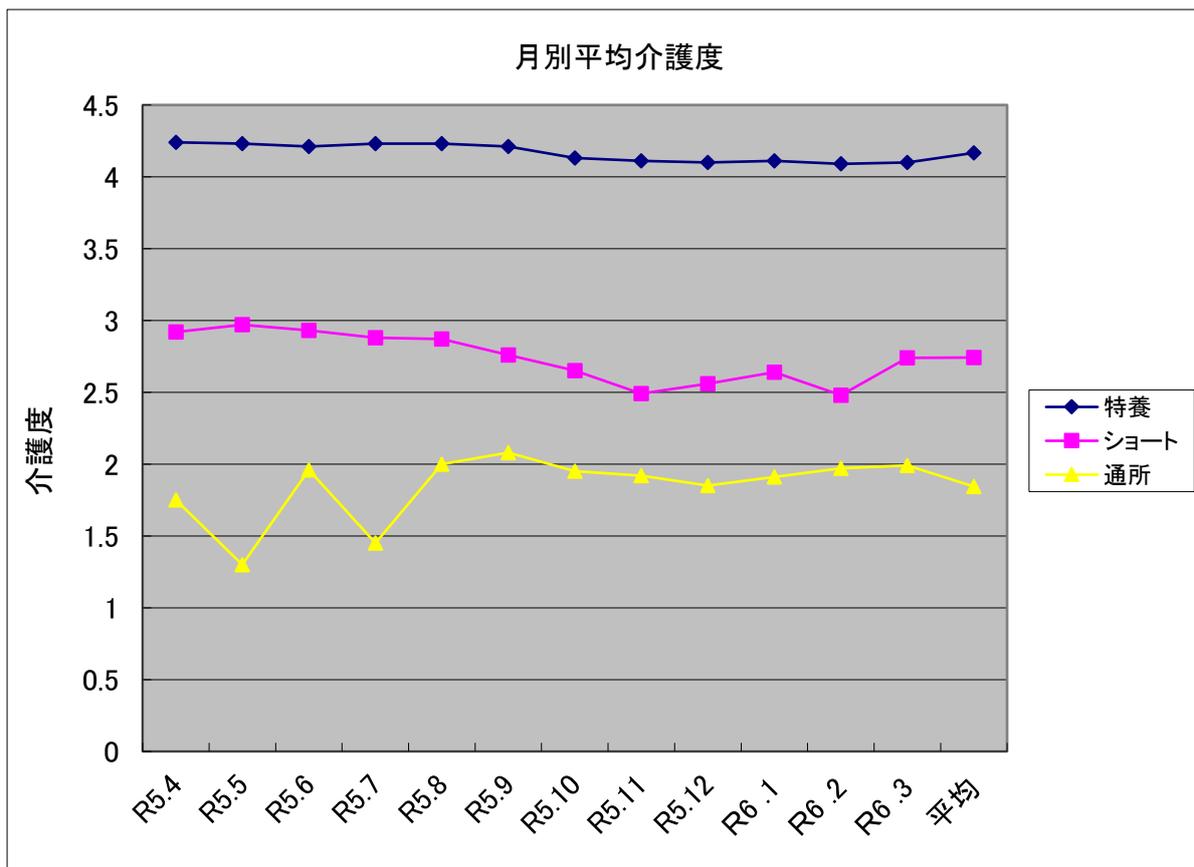
年月	R5.4	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	平均
人数	8.7	8.7	8.3	8	9.6	8.8	9.1	9.6	9.2	8.5	9.5	9.7	9.0



年月	R5.4	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	平均
人数	20.4	21.7	21	20.9	20.4	22.2	20.7	23.5	21.5	20.8	20.9	22.2	21.4

介護度別利用率





	特養	ショート	通所
R5. 4	4.24	2.92	1.75
R5. 5	4.23	2.97	1.30
R5. 6	4.21	2.93	1.96
R5. 7	4.23	2.88	1.45
R5. 8	4.23	2.87	2.00
R5. 9	4.21	2.76	2.08
R5.10	4.13	2.65	1.95
R5.11	4.11	2.49	1.92
R5.12	4.10	2.56	1.85
R6. 1	4.11	2.64	1.91
R6. 2	4.09	2.48	1.97
R6. 3	4.10	2.74	1.99
平均	4.17	2.74	1.84

事業報告の附属明細書

令和5年度 事業報告の内容を補足する重要な事項として、以下を報告します。

1 役員人事

令和5年度中に、以下のとおり理事長を選出しました。また、役員人事に変更が生じました。

役 職	氏 名	備 考
重任 理事長	三浦 進	令和5年6月12日付
重任 理事	佐藤 晴史	令和5年6月12日付
重任 理事	知久 正博	令和5年6月12日付
重任 理事	森田 俊廣	令和5年6月12日付
就任 理事	良知 厚子	令和5年6月12日付
重任 業務執行理事	小田 嘉巳	令和5年6月12日付
重任 理事	大村 拓也	令和5年6月12日付
重任 監事	名波 義晴	令和5年6月12日付
就任 監事	伊藤 和義	令和5年6月12日付
退任 監事	櫻井 敏明	

2 定款の見直し

社会福祉法人指導監査での口頭指摘に基づき、定款第15条で規定する監事の定数見直しを行いました。

変更内容 「監事 2名以内」を「監事 2名以上」に変更

理事会承認 令和6年2月29日

評議員会承認 令和6年3月18日

定款変更認可申請 令和6年5月申請予定 申請先（牧之原市）

社会福祉法人 花草会

法人本部 〒421-0415

静岡県牧之原市道場43番地

電 話 0548-22-7077

F A X 0548-22-8005